



2023年3月18日発行
 桜ヶ丘町内会
 編集 総務委員会
 協力 運営委員会
 ※ 特別増ページ版(8P)

2022年度この一年を振り返って… & 来期に向かって…

堀池会長挨拶

私、64歳若輩者が、約50年の歴史ある桜ヶ丘の会長という大役を仰せつかり
 会長・役員OBの方々、同好会・サークルの責任者の方々、子ども会・PTA幹部
 の皆様、さらには多くの町内会ボランティアの方々から、多くの叱咤激励を頂戴
 いたし、恐縮至極感謝申し上げます。有難うございました。
 今年度の活動を下記に図示させていただきます。



学習懇談会での講演
(2022.11.26)

- 衆知を集める (会員ヒアリング・OB意見)
- 先進地区での学び(志津南・能登川)
- 過去からの学び(10年間の総会資料)



- ① 桜ヶ丘会館整備と緊急避難先開設
- ② 会館利用規定・HP運用方法見直し
- ③ 同好会・サークル活性化・BKCコラボ
- ④ 認知症対応体験・学習懇談会実施等

一年間ありがとうございました!! 班長の皆さんです!!



会長・副会長



会計委員・広報委員



総務委員



環境衛生委員



防災・防犯委員



文化厚生体育委員

会長

“行動力が半端ではない”という文言がフィットする素晴らしいフットワークで多岐に渡る課題を処理される姿が印象的です。労を惜まず煩雑な事も自ら進んで実施して下さいました。各委員会には指示・指導だけでなく随分フォローをして頂きました。総務もよく助けて頂いていました。また、業者の方に頼めば高額になる作業も会長自ら修理や修繕して頂き頭の下がる思いです。町内会の方とのコミュニケーションは勿論のこと、町内会に関連する外部の多くの皆さんとの出会いを大切にされ、人脈の豊かさに驚きです。とにかく桜ヶ丘愛が強い一言です。

副会長

会長補佐として様々な催しやミーティングに参画して頂き、大活躍をして頂きました。とりわけ桜ヶ丘会館のリニューアルや会館前樹木管理にリーダーシップを発揮して頂きました。また、各委員会の執務フォローも積極的に実施して頂き、特に総務委員会は大助かりでした。経験豊富な活動に裏打ちされた的確な意見具申ときめ細やかで気配り豊かな行動が光っていました。

会計委員

様々な煩雑で多岐に渡る会計管理業務を堅実に且つ速やかに実施して頂きました。また、会計業務の見える化や業務効率化等にも取り組んでおられました。毎月のお賽銭回収もありがとうございます。玉川まちづくり推進会議関連活動では人権委員会メンバーとして学習懇談会の総括業務を実践して頂きました。心配り豊かな司会！素敵でした。

広報委員

桜メールの写真撮影や編集を精力的に取り組んで頂きました。斬新な構成の桜メール作成でイメージアップに貢献して頂きました。特にN0132号は俳句も格調高い素晴らしいものであり、レイアウトセンスも秀逸であったと思います。学習懇談会や神事での活躍もありがとうございました。

総務委員

会長のビジョンへの道筋を考察し、現環境に適合した運営を意識して活動しました。特に合理化を念頭においた計画を立て具現化を図りました。責任感意識と業務スキルの高い委員会スタッフの皆様活躍のおかげで、無事お役目を果たすことができ安堵しています。

環境衛生委員

班長会終了後はいつも委員会メンバーが集まってミーティングをされていました。多岐に渡る業務を委員長を中心に委員一丸となって積極的に取り組んで頂き、素晴らしいパフォーマンスを実践頂きました。また、環境に関する町内会の問題改善に取り組み、公園緑地課、ロクハ公園事務所、道路課等市役所への要望書作成&提出は10件を超えています。委員長とは秋の一斉清掃の日早朝5:30に微妙な雨雲レーダーを前に会長と共に実施可否を相談したのが印象に残っています。

防災防犯委員

町内会の安全に関する取組を実施して頂きました。班長経由で報告のある町内会員の皆様の不備箇所改善要望や事故報告等に速やかに対応して頂き安心安全を保持して頂きました。市役所の危機管理課や道路課および警察署、消防関連の作成・提出は8件を数えます。

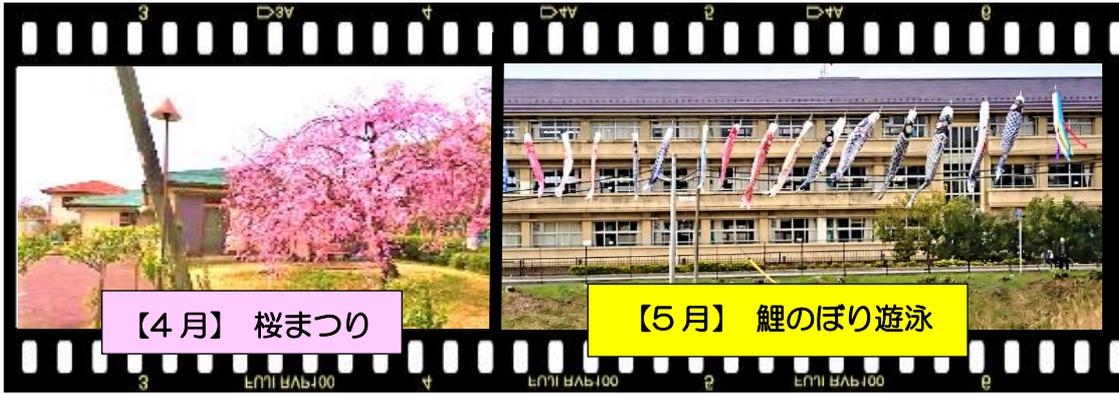
文化厚生
体育委員

今年度もコロナの影響により桜ヶ丘独自の催し物は限られましたが、委員長中心に皆様が参画して下さいました。また、玉川学区イベントの文化祭・体育祭・萩まつり等の会議出席や桜ヶ丘町内会との連携に尽力頂きました。委員長のパフォーマンスと奥様を含めたご家族のサポートに感銘しました・・・とは会長談です。

本部役員
運営委員

- 1.町内会を取り巻く環境の変化に対応して・・・①町内会会則(案) ②桜ヶ丘会館運営規定 ③ホームページ管理運用規定の更新を実施致しました。。
- 2.町内会不備箇所の報告と改善の仕組みづくりを実施致しました。
- 3.町内会への注意喚起を実施致しました。 ①毒キノコ発生 ②猿・あらいぐま出現
- 4.草津市や玉川まちづくりセンターの協力を得て、桜ヶ丘会館で乾電池回収を開始致しました。
- 5.敬老会への記念品配付・・・今年は商品券で実施致しました。







立命館大とコラボ

【10月】子ども会 秋祭りマジックショー

【11月】びわこくさつ健幸フェスタ 熟年会出演



【11月】消防訓練



【12月】桜ヶ丘会館大掃除

【12月】お正月準備

2023年スタート



【1月】お正月



【1月】桜ヶ丘町内児童書初め講習会

【1月】どんど焼き



1月15日、桜プロジェクトの皆さまのご協力により、町内の皆さまの無病息災を願ひ“どんど焼き”を開催致しました。



竹などで“やぐら”づくり 中央公園にて開催

1,桜ヶ丘会館リニューアル 景観・安全・環境整備



連絡ツールとして希望箱を設置

傘立 錆・老朽化 2台交換

正面床張替 (茶色ツートーン)

故障換気扇 3機交換 (コロナ対策効果大)

雨戸 老朽化開閉不可 和室小窓交換

網戸 3枚新設

ワイヤ露出 カバー設置

折り畳みイス 班長会議対応 不足分補充

2,桜ヶ丘会館 和室押し入れ・ホールバックスペース・収納スペース・物置倉庫の大掃除【整理整頓】



ホール バックルーム

緊急物資収納庫

和室押し入れ

ロビー

事務所

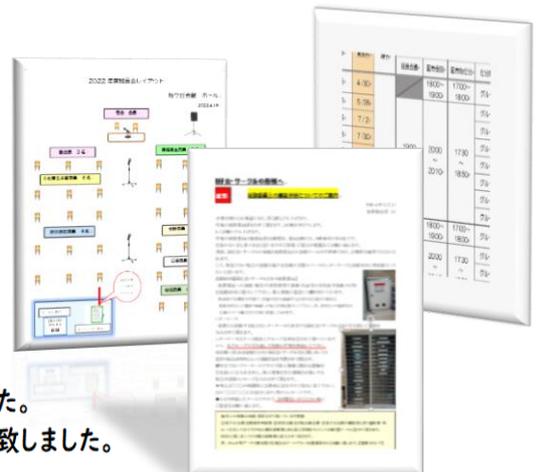
桜ヶ丘会館のリニューアルを実施。什器・備品の選別と不要物処理及び、大規模な整理整頓大掃除実施。副会長指揮の下、会館利用グループの皆様や関連ボランティアの皆様の絶大なるご協力により実現しました。

会長のご息子さんにもお力添え頂きました

3,班長業務負荷軽減 主な実践項目

- 1,班長会・広報等配付物引取りの同一日実施集約
 - ☞ 広報等配付物着日直近土曜日に実施
- 2,班長会の開催合理化
 - ☞ 班長全員が一堂に会するに値する議事がある場合に開催。
- 3,本部役員会の開催合理化

集合会議方式は討議を要する場合とし、基本はPCメールでの情報共有及び決議事項に対する電子承認で対応。
- 4,班長会・役員会の効率的進行
 - ☞ 会議当日の議題や決議案件の内容について会議前に予め班長に配付。内容を把握し自分の意見や考えを纏めて頂いて出席頂きました。
- 5,桜ヶ丘会館利用グループとの相互連絡をロビー設置のレターケースと連絡BOXで対応致しました。
- 6,敬老会記念品を配付し易く、尚且つ喜ばれる商品券で実施しました。



桜ヶ丘“シニアに優しいまちづくり”会議
目的

- 1.会議メンバーの相互連携強化。
- 2.中長期的 高齢者の福祉向上を図る(ミッション)
- 3.町内会設立50周年に向けた運営改革実施。



第一回 4月 桜ヶ丘の運営方針説明・重点課題報告。他

第二回 6月 包括支援センター活動紹介
他市、高齢者支援取組紹介 他

第三回 7月 ふれあいハウス“絆”訪問 取組事例詳細学習

第四回 8月 町内会改革(活性化)取組み説明
高齢者緊急避難先 取組み事例紹介 等



第二回の会議でご紹介がありました志津南学区社会福祉協議会事務所のふれあいハウス“絆”様に草津市役所健康福祉部、谷様の御計らいにより訪問研修させて頂きました。

桜ヶ丘町内会からは堀池会長・七尾副会長・総務委員長山田が参加させて頂きました。様々な素晴らしい活動に感銘を受け今後の桜ヶ丘の取組みの、大きな礎となりました。

副会長の研修体験談です

志津南学区の
広報誌に掲載して
くださっていました(^)/



発行 志津南学区社会福祉協議会
〒525-0045 草津市若草六丁目
Tel 077-507-940
Mail fureai_house@zdtv.ne.jp
HP https://www.kusa-shakyo.or.jp

研修に来所

7月27日、玉川学区桜が丘町内会長様はじめ、草津市健康福祉部の職員9名をお迎えしました。

今回、桜が丘町内会さんも環境問題や高齢者支援に取り組んでおられます。そこで、当方の取組について知りたいと希望され来所されました。

ふれあいハウス「絆」の、設立から今日までの10年間の経緯を、地域の方々が居場所として利用し支えてくださっていること、また多くのボランティアスタッフが協力し支え合っている様子などスクリーンを通して見ていただきました。

そして、お互い町内の問題点について、和やかに意見交換が出来ました。



志津南学区 “ふれあいサロン絆” 訪問研修 体験談

桜ヶ丘町内において環境問題、高齢者支援の課題について、これからどのように取組んで活動し、実践していくのかを考えるきっかけとして、志津南学区社協 “ふれあいサロン絆” さんを2022年7月 訪問し、研修させていただきました。

「えっ!! 普通の家!?!」玄関先には花壇、庭にはシンボルツリーの桜と大きなベンチ等、アットホームな建物にびっくり、まさしく「憩いの場所」。

1階のサロンでは、コーヒー、ランチ等を低価格で月数回提供されていて、「人と人のつながりの場」として利用されており、多くのボランティアの方々が、協力し対応されている事に感銘を受けました。また2階では町内会や社協の会議、同好会、子育て支援、高齢者支援等の活動の場として使われています。

今回の研修である「ふれあいサロン絆」さんの数年間の活動の経緯をスクリーンを通して説明していただきました。中でも、地域全体の人づくり、まちづくりにどのように関わってきたか、推進してきたかを詳細に説明していただきました。そして、それぞれの町内会の問題点について意見交換をし研修を終了いたしました。

この研修を通じて学んだことは、

- ①桜ヶ丘町内会として高齢者支援を具体的に協議検討し、早急に具現策を考えていかなければならない事。
- ②桜ヶ丘でも多数のボランティアの方々が活躍されています。特に環境ボランティアの方が多いなか、女性ボランティアの人が少なく、特に高齢者支援を今後、考えていく上で町内会として「お助け隊」的な増員が望ましい事。
- ③上記実現のため、桜ヶ丘町内会が民生委員・草津市地域保健課の方々と連携した取組みが必要がある事。

最後に、自分はいま町内に何ができるといつめた時、自分のペースで無理なく一人のボランティアとして協力、参加していきたいと強く思いました。

研修を終えて、この桜ヶ丘町内の未来を教えていただいた様な気がしました。

2023年3月 副会長代表 七尾 敦子

桜ヶ丘会館一時緊急避難先に認定
会館の不用品処理・大規模な整理整頓を経て、緊急時用品の整備を行い緊急時受け入れを実現しました。



8月23日
桜ヶ丘会館視察
市役所危機管理課
玉川まちづくりセンター長



会館を案内する堀池会長

11月26日、町内学習懇談会にて南草津けやきクリニックの宮川院長に“認知症とは？”をテーマにご講演をして頂きました。

ホームページに報告書を掲載しています

12月3日、班長会議に於いて認知症高齢者の見守り方法や地域包括支援センターの活動内容を知る研修会を実施しました。



2022年度 桜ヶ丘町内会 改革の実践 (2023年2月 新班長説明用) 2023.2.4.

- 背景
- ◆ 町内会設立(運営開始)後、半世紀(約50年)経過、時代(環境)変化にマッチした運営改革が急務。
 - ◆ 世帯の二極化(働き世代・リタイア世代) → 5年/10年後を見据えた中長期的 運営改革が必要。

- 狙い... ①子どもやニアやさしい街づくり ②緑を守る環境美化・保全活動強化 ③時代変化(多様化)への対応

- ◆ 町内ボランティア(桜アソシエイト・高齢者対策等)拡大・同好会/サークル活動充実・子ども会との連携強化
- ◆ 班長・役職(本部役員含む)の負担軽減 → 定例会議運営の簡素化・慣行行事の見直し/アウトソーシング化

■ 2022年度 具体的取組み内容 (2023年2月4日現在)

	実施時期
班長 負荷軽減 <ul style="list-style-type: none"> ① 班長会・広報配布日の同一化 (月末広報配布日に班長会開催、1回/月) ② 班長会運営方法の改善 (机・プロジェクター廃止/開催時間の短縮化...1時間) ③ 本部役員会の効率運営化 (定期開催の廃止/電子媒体活用による効率化) ④ 夏まつり廃止化 (時代変化に応じた多様性あるイベント検討/玉川学区との連携) 	2022年 5月~
町内会 活性化 <ul style="list-style-type: none"> ⑤ 同好会/サークル活動の適正運営化 (会費使用料の廃止/会費利用規定改善) ⑥ 子ども会との連携強化 (会費倉庫/事務所共用化・立命館BKとのコラボ推進) ⑦ 桜ヶ丘HPリニューアル (HP会則改善) / 希望箱設置 (町内会員の意見反映) ⑧ 桜ヶ丘会館内(倉庫/押入れ/事務所)の整理整頓と増修 外部物置の再整備 	2022年 6月~
高齢者 対策 <ul style="list-style-type: none"> ⑨ 桜ヶ丘会館緊急避難先開設/高齢独居宅への対応(地域包括ケアとの連携化) ⑩ 高齢化対策学習(認知症対応)懇談会・外部研修 / 防犯カメラ増設・防犯カメラ設置 ⑪ 緑化ボランティア拡充とアウトソーシング化(年2回一斉清掃のエリア見直しと効率化) ⑫ 次年度役員人員の最適化(75歳以上の役員/役員免除化/町内会会則見直し) 	2022年 9月~
2023年度 <ul style="list-style-type: none"> ⑬ 次年度更なる改革実践(社会福祉委員会新設) / 会社寮12・13館 野路町一体化) ⑭ 2024年 50周年記念企画プロジェクト発足 (次年度若手役員・文庫体役員 主体) 	2023年 1月~

新班長予定の皆様へ今年度実施の改革の実践について説明。特に、高齢者対策に関しては、今後の活動計画や中長期的ビジョンについても説明し、今後の協力をお願い致しました。

今年度、草津市役所谷様を始め、多くの関係部署の皆様のお力添えを得て活動のスタートをきれしました。来期は専任委員を中心に本格的な取り組みを目指しています。町内会員の皆様のご支援をお願い致します。



来期の新班長の皆さんです

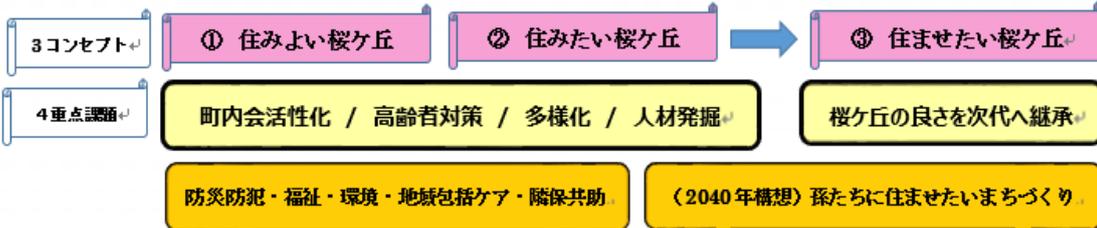
宜しくお願い致します



堀池会長の構想は・・・

2023年度～ 桜ヶ丘活性化 中期構想について

2022年度の改革をトリガーとして、下記3つをコンセプトとして4項目の重要課題に取り組んで参る所存です。皆様方の大所高所からのご指導、ご支援よろしく申し上げます。



—編集後記—



懐かしい桜ヶ丘

1981年7月 撮影

我家はまだ建っていない時の桜ヶ丘の写真です。この写真は桜ヶ丘会館事務所前に掛けてあります。会館に保管してある過去の町内会活動アルバムをみていますと桜ヶ丘の凄いパワーを感じました。当時の役員・班長の皆さまは勿論のこと、ボランティアや有志の皆さまのご協力の下、町内会あげて幾つもの大きなイベントを成功させてられています。皆さまのご努力には頭の下がる思いです。桜ヶ丘で四季折々を平穩に楽しく過ごさせて頂いたのも、町内会の多くの皆さまのご尽力のおかげと、今更乍らしみじみと感じ入りました。また、今年一年スムーズな運営が出来たのは多くの詳細で判り易い引継ぎ資料を保存して頂き、時間をかけて様々な取り組みをして頂いた前会長の福田さま・前総務委員長浴村さまを始め前年度役員・班長の皆さまの基盤となるべき活動の賜物です。心より感謝申し上げます。

今回、2022年度桜メール最終版を8ページという増ページ版で作成致しました。ホームページ掲載の充実と相乗し、町内会運営の可視化具現の一環として回覧板等で活動報告を実施しましたが、桜ヶ丘の歴史資料としてアーカイブするのは唯一「桜メール」です。桜メールに掲載できていなかった重点活動項目の『シニアに優しいまちづくり』を記録に残しておきたかった思いがあります。異例のページ数でご批判もあるかと思いますが、ご理解をお願い致します。振り返れば、短く感じた一年でした。活動に関わって頂いた全ての皆様の温かいご支援を享受し、貴重であり充実した楽しい一年でした。心より感謝申し上げます。ありがとうございました。 総務委員会 山田